File No.A2/78/2020-TC

ട്രാൻസ്പോർട്ട് കമ്മീഷണറേറ്റ്, കേരളം,
ട്രാൻസ് ടവർ, തിരുവനന്തപുരം.
തീയതി: 24/02/2021

എ2/78/2020/റ്റിസി

സർക്കുലർ 1/2021

വിഷയം: *മോട്ടോർ വാഹന വകുപ്പ്* – 2021-ലെ പൊതുസ്ഥലമാറ്റം– അപേക്ഷ ക്ഷണിക്കുന്നത് സംബന്ധിച്ച്

സൂചന :
1. G.O. (P) No. 03/201/P&ARD dated 25/02/2017
2. G.O. (P). No. 03/201/P&ARD dated 25/02/2017 G.O. (P) No. 03/201/P&ARD dated 25/02/2017
3. G.O. (P) No. 03/201/P&ARD dated 25/02/2017
4 G.O. (P) No. 03/201/P&ARD dated 25/02/2017
5 G.O. (P) No. 03/201/P&ARD dated 25/02/2017
6 G.O. (P) No. 03/201/P&ARD dated 25/02/2017

മോട്ടോർ വാഹന വകുപ്പിലെ വിവിധ തസ്തികകളിലെ 2021-ലെ പൊതു സ്ഥലംമാറ്റത്തിനുള്ള ഓൺലൈൻ അപേക്ഷ മേൽ പരാമർശങ്ങൾക്കു വിധേയമായി ക്ഷണിക്കുന്നു. www.spark.gov.in എന്ന വെബ്സൈറ്റ് മുഖാന്തിരം ഓൺ ലൈനായിട്ടാണ് അപേക്ഷകൾ സമർപ്പിക്കേണ്ടത്.

2021 മാർച്ച് 15-)0 തീയതി മുതൽ 30-)0 തീയതി വരെ അപേക്ഷകൾ ഓൺലൈനായി ഫയൽ ചെയ്യാവുന്നതാണ്/ ഓഫീസുകളിൽ നിന്ന് ഡിസ്ട്രിക്ട് ഓഫീസിലേയ്ക്ക് 2021 മാർച്ച് 25 മുതൽ ഏപ്രിൽ 9-)0 തീയതി വരെയും, ഡിസ്ട്രിക്ട് ഓഫീസിൽ നിന്ന് ഹെഡ്ഓഫീസിലേയ്ക്ക് 2021 ഏപ്രിൽ 5 മുതൽ ഏപ്രിൽ 15 വരെ ആയിരിക്കും. തിരുവനന്തപുരം, എറണാകുളം, തൃശ്ശൂർ, കോഴിക്കോട് എന്നീ ജില്ലകളിൽ ഡി.റ്റി.സി ഓഫീസ് ആയിരിക്കും ഡിസ്ട്രിക്ട് ഓഫീസ്. എല്ലാ ഉദ്യോഗസ്ഥരുടെ സർവീസ് ഹിസ്റ്ററി മാർച്ച് 10 നകം അപ്ഡേറ്റ് ചെയ്ത് ലോക്ക് ചെയ്യേണ്ടതാണ്.

1. പൊതു സ്ഥലംമാറ്റം

1.1) മോട്ടോർ വാഹന വകുപ്പിലെ ജീവനക്കാരുടെ പൊതു സ്ഥലംമാറ്റവുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് വകുപ്പ് തലത്തിൽ നാളിതുവരെ പ്രസിദ്ധീകരിച്ച മാനദണ്ഡങ്ങൾക്കും മാർഗ്ഗ നിർദ്ദേശങ്ങൾക്കും സർക്കുലറുകൾക്കും അറിയിപ്പുകൾക്കും 2021-ലെ പൊതു സ്ഥലംമാറ്റ പ്രക്രിയയിൽ സാധുത ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതല്ല. ഈ ഉത്തരവിൽ ഖണ്ഡിക 1 മുതൽ 8 വരെ

പ്രതിപാദിക്കുന്ന വ്യവസ്ഥകൾക്കും മേൽ സൂചനകൾ പ്രകാരമുള്ള സർക്കാർ ഉത്തരവുകൾക്കും കാലാകാലങ്ങളിൽ സർക്കാർ പുറപ്പെടുവിക്കുന്ന ഉത്തരവുകൾക്കും വിധേയമായിട്ടായിരിക്കും 2021-ലെ പൊതു സ്ഥലംമാറ്റം നടപ്പിലാക്കുന്നത്.

1 . 2) ഗതാഗത കമ്മീഷണറുടെ ചുമതലയിൽ ആയിരിക്കും, 2021-ലെ പൊതു സ്ഥലംമാറ്റം

പൂർത്തീകരിക്കുന്നത്. പൊതുസ്ഥലം മാറ്റത്തിനായി അപേക്ഷ സ്വീകരിക്കുന്നതും ട്രാൻ സ്ഫർ യോഗ്യത സംബന്ധിച്ച പട്ടിക പ്രസിദ്ധീകരിക്കുന്നതും ഓൺലൈൻ മുഖേന ആയിരിക്കും. 2021 വർഷത്തെ പൊതു സ്ഥലംമാറ്റവും അടുത്ത പൊതു സ്ഥലമാറ്റത്തിനുള്ള അപേക്ഷ ക്ഷണിക്കുന്നതുവരെയുള്ള സ്ഥലംമാറ്റങ്ങളും ടി പട്ടികയിൽ നിന്നും നടത്തുന്നതാണ്.

1.3) നിലവിൽ സ്ഥിരം ജീവനക്കാരല്ലാത്തതിനാൽ ഉണ്ടായ ഒഴിവുകൾ ഓപ്പൺ വേക്കൻസിയായും നിലവിലുള്ള ജീവനക്കാർ സ്ഥലംമാറ്റപ്പെടുന്നത് നിമിത്തം ഉണ്ടാകുന്ന ഒഴിവുകൾ റീപ്ലേസ്മെന്റ് വേക്കൻസിയായും പരിഗണിക്കപ്പെടും.. സർക്കാർ ഉത്തരവ് പ്രകാരം 3 വർഷത്തിലധികം ഒരു സ്റ്റേഷനിൽ ജോലി ചെയ്യുന്നവരുടെ സ്ഥാനം റീപ്ലേസ്മെന്റ് വേക്കൻസിയായി കണക്കാക്കുന്നതാണ്.

1.4) ജില്ലാതല റിക്രൂട്ട്മെന്റ് വഴി വന്ന ഉദ്യോഗസ്ഥരുടേ സ്ഥലമാറ്റം ജില്ലാതലത്തിലായിരിക്കും. എൽ.ഡി.സി./എൽ.ഡി.ടൈപ്പിസ്റ്റ് ഒഴികെയുള്ളവ സംസ്ഥാനതല സ്ഥലംമാറ്റം ആയിരിക്കും.. ജില്ലാതല നിയമനത്തിന്റെ സംഗതിയിൽ, ഓപ് റ്റ് ചെയ്തിട്ടുള്ള ജില്ലയിൽ അഞ്ച് വർഷത്തേയ്ക്കുള്ള നിർബന്ധിത കാലയളവ് സ്റ്റേഷൻ സീനിയോറിറ്റിയ്ക്കായി കണക്കാക്കപ്പെടുന്നതല്ല.

1.5) ഡെപ്യൂട്ടേഷൻ കാലയളവ്/പഠനാവശ്യത്തിനുള്ള അവധി എന്നിവ സ്ഥലം മാറ്റത്തിന് അർഹതയുള്ള കാലയളവായി പരിഗണിക്കുന്നതല്ല. മറ്റു വകുപ്പുകളിൽ ഡെപ്യൂട്ടേഷനു ശേഷം വകുപ്പിൽ തിരികെ ജോലിൽ പ്രവേശിച്ചവർക്ക് അവർ തിരികെ ജോലിയിൽ പ്രവേശിച്ചതിനു ശേഷമുള്ള കാലയളവിലെ സ്റ്റേഷൻ സീനിയോറിറ്റി മാത്രമേ ലഭിക്കുകയുള്ളൂ.

2. ഉദ്യോഗ കാലദൈർഘ്യം.

2.1) നിലവിലുള്ള സ്റ്റേഷനിൽ, ട്രാൻസ്ഫറിന് അപേക്ഷിക്കുമ്പോഴുള്ള

തസ്തികയിൽ 2021 ഏപ്രിൽ 30 -)0 തീയതിയിൽ മൂന്നു വർഷമോ അതിലധികമോ തികയുന്ന ജീവനക്കാരെയാണ് പൊതു സ്ഥലംമാറ്റത്തിന് പരിഗണിക്കുന്നത്. സീനിയർ ആയ ഉദ്യോഗസ്ഥർ ആവശ്യപ്പെടുന്ന സ്റ്റേഷനിൽ പുതിയതായി നിയമനം ലഭിച്ച ഫ്രെഷ് ഹാൻസ്ഡ് തുടരുന്നുവെങ്കിൽ അവർ സ്ഥലംമാറ്റത്തിന് വിധേയരാകുന്നതാണ്.

2.2) ഹോം ജില്ലയിലേയ്ക്ക് ട്രാൻസ്ഫറിന് അപേക്ഷിക്കുന്നതിന് നിലവിലുള്ള സ്റ്റേഷനിൽ 3 വർഷം ഡ്യൂട്ടി/സർവ്വീസ് പൂർത്തീകരിച്ചിരിക്കണമെന്നില്ല. എന്നാൽ ട്രാൻസ്ഫറിന് അപേക്ഷിക്കുമ്പോഴുള്ള തസ്തികയിലെ ആകെ സർവ്വീസ് 3 വർഷമോ അതിലധികമോ ഉള്ളവരെ പരിഗണിച്ചതിനു ശേഷം മാത്രമേ ഇക്കാര്യത്തിൽ മറ്റുള്ളവരെ പരിഗണിക്കുകയുള്ളൂ.

2.3) അടുത്ത പൊതുസ്ഥലം മാറ്റത്തിൽ നിയമാനുസൃതമുള്ള അർഹത ലഭിക്കും/ അടുത്ത പൊതു സ്ഥലംമാറ്റത്തിൽ പങ്കെടുക്കേണ്ടതാണ് എന്ന് ഇതിനോടകം ഉത്തരവ് നേടിയിട്ടുള്ളവർക്ക് രേഖകളുടെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ പൊതുസ്ഥലംമാറ്റത്തിൽ പങ്കെടുക്കാവുന്നതാണ്.

2.4) സ്ഥലം മാറ്റത്തിന് അപേക്ഷിക്കാത്ത ഒരാളെ ഒരു പ്രത്യേക സ്റ്റേഷനിൽ മൂന്ന് വർഷത്തെ സേവനം പൂർത്തിയാക്കിയെന്ന കാരണത്താൽ സ്ഥലം മാറ്റുന്നതല്ല. എന്നാൽ, നിലവിലുള്ള സ്റ്റേഷനിൽ, ട്രാൻസ്ഫറിന് അപേക്ഷിക്കുമ്പോഴുള്ള തസ്തികയിൽ 30.04.2021-ന് മൂന്ന് വർഷമോ അതിലധികമോ പൂർത്തിയാക്കുന്ന സ്ഥലം മാറ്റത്തിന് അർഹതയുള്ള മറ്റൊരു അപേക്ഷകൻ ടി സ്റ്റേഷനിലേക്ക് സ്ഥലം മാറ്റം ആവശ്യപ്പെട്ടിട്ടുണ്ടെങ്കിൽ ടി സ്ഥലം മാറ്റം നടപ്പിലാക്കുന്നതാണ്.

2.5) ഡെപ്യൂട്ടേഷനിൽ നിന്നും/ശൂന്യവേതനാവധിയിൽ നിന്നും മടങ്ങിവന്ന് 30.04.2021 തീയതിയിൽ മൂന്ന് വർഷം തികയാത്ത ജീവനക്കാരുടെ തസ്തികയിലേക്ക്, ട്രാൻസ്ഫറിന് അർഹതയുള്ളവർ സ്ഥലംമാറ്റം ആവശ്യപ്പെടുന്ന പക്ഷം, ഡെപ്യൂട്ടേഷനിൽ നിന്നും മടങ്ങി വരുന്നവർ സ്ഥലമാറ്റത്തിന് വിധേയരാകുന്നതാണ്.

പരാമർശം 2 പ്രകാരം എക്സിക്യൂട്ടീവ് വിഭാഗം ജീവനക്കാരുടെ കാലദൈർഘ്യം സംബന്ധിച്ച് താഴെ പറയുന്ന പ്രകാരമാണ്.

2.6) a)എ.എം.വി.ഐ, എം.വി.ഐ എന്നിവരുടെ ഒരു സ്റ്റേഷനിലെ തുടർച്ചയായ ഉദ്യോഗകാലദൈർഘ്യം 2 വർഷം ആയിരിക്കും

b)ജോയിന്റ് ആർ.ടി.ഒ/അസിസ്റ്റന്റ് സെക്രട്ടറി, എസ്.ടി.എ/ആർ.ടി.ഒ/അസിസ്റ്റന്റ് ട്രാൻസ്പോർട്ട് കമ്മീഷണർ, ഡെപ്യൂട്ടി

ട്രാൻസ്പോർട്ട് കമ്മീഷണർ എന്നിവരുടെ ഒരു സ്റ്റേഷനിലെ തുടർച്ചയായ ഉദ്യോഗ കാലദൈർഘ്യം 1 വർഷം ആയിരിക്കും.

c)പ്രത്യേക സാഹചര്യങ്ങളിൽ പൊതുതാല്പര്യാർത്ഥം ടി വിഭാഗം ജീവനക്കാരെ മാറ്റുന്നതിന് ടി കാലദൈർഘ്യം ഒരു തടസ്സമല്ല.

d)ഒരു തസ്തികയിലോ ഒന്നിലധികം തസ്തികകളിലോ ഒരു ജില്ലയിൽ 5 വർഷത്തിൽ കൂടുതൽ കാലം ജോലി ചെയ്തിട്ടുള്ളവരെ ആ ജില്ലയ്ക്ക് പുറത്തേയ്ക്ക് സ്ഥലം മാറ്റാവുന്നതാണ്.

c) നിലവിലെ സ്റ്റേഷനിൽ2 വർഷമോ, ഒരു തസ്തികയിലോ ഒന്നിലധികം തസ്തികകളിലോ നിലവിലെ ജില്ലയിൽ5 വർഷമോ സേവനം പൂർത്തിയാക്കിയവർ നിർബന്ധമായും സ്ഥലംമാറ്റത്തിന് അപേക്ഷിക്കേണ്ടതാണ്

e) സേഫ് കേരളയിൽ ഉൾപ്പെട്ട എം.വി.ഐ/എ.എം.വി.ഐ മാർക്ക് ഓൺലൈൻ ട്രാൻസ്ഫർ പ്രക്രിയയിൽ ഉൾപ്പെടുന്നതല്ല. ഇവരുടെ സ്ഥലമാറ്റം സേഫ് കേരള പദ്ധതിക്ക് ബാധകമായ സർക്കാർ ഉത്തരവുകൾക്ക് വിധേയമായിരിക്കും.

അനുകമ്പാർഹ സ്ഥലമാറ്റം

3.1) (1) ഗുരുതരമായ ഏതെങ്കിലും അസുഖമോ അപകടമോ നിമിത്തം ജീവനക്കാരന്/ജീവനക്കാരിക്ക് സ്ഥായിയായ അവശത സംഭവിക്കുകയും ആയത് നിമിത്തം ജീവനക്കാരന്/ജീവനക്കാരിക്ക് പരസഹായം വേണ്ടി വരുകയും ചെയ്യുക (ഗുരുതരമായ അസുഖങ്ങൾ എന്ന് വിവക്ഷിക്കുന്നത് കരൾ, വൃക്ക എന്നിവ ദാനം ചെയ്തവർ, അവയവം മാറ്റി വെയ്ക്കലിന് വിധേയമായവർ, ഗുരുതരമായ രോഗങ്ങളായ ക്യാൻസർ, ഹൃദ്രോഗം, പക്ഷാഘാതം എന്നിവയുമാണ്.) (2) വിദഗ്ധ ചികിത്സ മറ്റൊരിടത്തും ലഭ്യമല്ലാത്ത മെഡിക്കൽ ബോർഡിന്റെ സർട്ടിഫിക്കറ്റിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ വകുപ്പ് തലവൻ സാക്ഷ്യപ്പെടുത്തുക. (3) ഭർത്താവിനോ ജീവനക്കാരനെ/ജീവനക്കാരിയെ പൂർണ്ണമായും ആശ്രയിച്ചുകഴിയുന്ന മകനോ മകൾക്കോ മാതാവിനോ പിതാവിനോ ഗുരുതരമായ രോഗം പിടിപെടുകയും ജീവനക്കാരന്റെ സാന്നിദ്ധ്യവും പരിചരണവും അത്യാന്താപേക്ഷിതമാകുകയും ചെയ്യുക എന്നിവയിലേതെങ്കിലും സാഹചര്യങ്ങൾ ഉള്ള ജീവനക്കാർ അനുകമ്പാർഹ സ്ഥലമാറ്റത്തിന് അപേക്ഷിക്കുവാൻ അർഹമാണ്.

3.2) ഭിന്നശേഷിയുള്ള ജീവനക്കാർ മേൽപ്പറഞ്ഞ കാരണങ്ങൾ കൂടി

ഉണ്ടെങ്കിൽ മാത്രം അനുകമ്പാർഹ സ്ഥലം മാറ്റത്തിന് അപേക്ഷിച്ചാൽ മതിയാകും. മേൽപ്പറഞ്ഞ കാരണങ്ങൾ ബാധകമല്ലാത്ത ഭിന്നശേഷിയുള്ള ജീവനക്കാർക്ക് പൊതു സ്ഥലം മാറ്റത്തിൽ പ്രഥമ ഗണനീയമോ പരിരക്ഷിക്കപ്പെട്ടവരോ ആയ വിഭാഗത്തിന്റെ ആനുകൂല്യത്തിൽ നിയമപ്രകാരമുള്ള പ്രത്യേക മുൻഗണന ലഭിക്കും.

3.3) അനുകമ്പാർഹ സാഹചര്യങ്ങൾ ശരിയാണെന്ന് ഉറപ്പുവരുത്തുന്നതിന് അനുകമ്പാർഹ സ്ഥലം മാറ്റത്തിനുള്ള അപേക്ഷകൾ കമ്മീഷണറേറ്റിൽ സൂക്ഷ്മ പരിശോധനയ്ക്ക് വിധേയമാക്കുന്നതും, സൂക്ഷ്മ പരിശോധനയ്ക്ക് ശേഷം തിരഞ്ഞെടുക്കപ്പെടുന്ന അപേക്ഷകരുടെ ചികിൽസ/അവശത സംബന്ധിച്ച പരിശോധന മെഡിക്കൽ ബോർഡിനു മുമ്പാകെ നടത്തുന്നതും, ടി മെഡിക്കൽ ബോർഡിന്റെ സർട്ടിഫിക്കറ്റു കൂടി പരിഗണിച്ച് അനുകമ്പാർഹ സ്ഥലം മാറ്റത്തിനുള്ള റാങ്ക് ലിസ്റ്റ് പ്രസിദ്ധീകരിക്കുന്നതുമാണ്. തെറ്റായതോ തെറ്റിദ്ധാരണാ ജനകമായതോ ആയ വിവരങ്ങൾ നൽകി അനുകമ്പാർഹ സ്ഥലം മാറ്റത്തിന്റെ റാങ്ക് ലിസ്റ്റിൽ ആരെങ്കിലും കടന്നുകൂടിയതായി ശ്രദ്ധയിപ്പെട്ടാൽ, ടി അനുകമ്പാർഹ സ്ഥലംമാറ്റം റദ്ദ് ചെയ്യുന്നതും, അപ്പോൾ നിലവിലുള്ള ഓപ്പൺ വേക്കൻസിയിലേക്ക് ടിയാൾ സ്ഥലംമാറ്റപ്പെടുന്നതുമാണ്.

3.4) ഓരോ തസ്തികയിലുമുള്ള ഓപ്പൺ/റീപ്ളേസ്മെന്റ് വേക്കൻസിയുടെ 10% (പരമാവധി) ആണ് അനുകമ്പാർഹ സ്ഥലംമാറ്റത്തിന് അനുവദിക്കുന്നത്. ഒരു തസ്തികയിലെ വേക്കൻസി മറ്റൊരു തസ്തികയിലേയ്ക്ക് അനുവദിക്കുന്നതല്ല. യോഗ്യരായ അപേക്ഷകരില്ലെങ്കിൽ അനുകമ്പാർഹ സ്ഥലംമാറ്റത്തിന് നീക്കിവെയ്ക്കപ്പെട്ട വേക്കൻസി സ്ഥലംമാറ്റത്താൽ നികത്തപ്പെടുന്നതാണ്.

3.5) ആശ്രിതരുടെ ചികിൽസ/അവശതയുടെ ആവശ്യത്തിലേക്ക് അനുകമ്പാർഹ സ്ഥലംമാറ്റത്തിന് അപേക്ഷിക്കുന്നവർ, ടി ആശ്രിതൻ മൂന്ന് വർഷത്തിലധികമായി ജീവനക്കാരനോടൊപ്പം തുടർച്ചയായി താമസിച്ചു വരുന്നു എന്നത് നിയമനാധികാരിയെ നീതീകരിക്കത്തക്കവിധം ബോദ്ധ്യപ്പെടുത്തേണ്ടതാണ്.

3 . 6) 2021-ലെ അനുകമ്പാർഹ സ്ഥലമാറ്റത്തിന്റെ കാലാവധി ഒരു വർഷം പൂർത്തിയാക്കിയതിനുശേഷം പുനഃപരിശോധിക്കേണ്ടതാണ്. അനുകമ്പാർഹ സ്ഥലം മാറ്റം ഒരു സ്റ്റേഷനിൽ പരമാവധി 5 വർഷമായും ഒരു ഓഫീസിൽ 3 വർഷമായും നിജപ്പെടുത്തിയിരിക്കുന്നു.

4. ഓപ്ഷനുകൾ

4.1) സ്ഥലംമാറ്റത്തിന് അപേക്ഷിക്കുമ്പോൾ ഓരോ അപേക്ഷകനും എത്ര ഓപ്ഷനുകൾ വേണമെങ്കിലും മുൻഗണനാ ക്രമത്തിൽ സൂചിപ്പിക്കാവുന്നതാണ്.

ഒരു പ്രത്യേക സ്റ്റേഷനിലേയ്ക്ക് ഒന്നിൽ കൂടുതൽ വ്യക്തികൾ ഓപ്റ്റ് ചെയ്യുമ്പോൾ, ഖണ്ഡിക 6-ലെ മുൻഗണനാക്രമം പാലിച്ചുകൊണ്ട് ട്രാൻസ്ഫർ അലോട്ട്മെന്റ് നടത്തും.

5. സ്റ്റേഷൻ

5.1) ഒരു ജില്ലയിലെ ഒരു ഓഫീസിൽ നിന്നും 15 കിലോമീറ്റർ ചുറ്റളവിനുള്ളിലുള്ള ഓഫീസുകളിലെ, ട്രാൻസ്ഫറിന് അപേക്ഷിക്കുമ്പോഴുള്ള തസ്തികയിലെ സർവ്വീസ് ഒരേ സ്റ്റേഷനിലെ സർവ്വീസ് ആയി കണക്കാക്കുന്നതാണ്.

5.2) ജീവനക്കാരൻ സ്ഥിരമായി താമസിക്കുന്ന ജില്ലയാണ് ഹോം സ്റ്റേഷനായി പരിഗണിക്കുന്നത്. സർവ്വീസിൽ പ്രവേശിച്ച സമയത്ത് സ്ഥിരമായി താമസിച്ചിരുന്ന ജില്ലയിൽ നിന്നും വിവാഹത്താലോ മറ്റു കാരണങ്ങളാലോ സ്ഥിര മേൽവിലാസം മാറിയിട്ടുണ്ടെങ്കിൽ അത് എന്നുമുതൽ എന്നും എന്തുകൊണ്ട് എന്നും ഡ്രോയിംഗ് & ഡിസ്ബേഴ്സിംഗ് ഓഫീസറെ രേഖാമൂലമുള്ള തെളിവ് സഹിതം ബോദ്ധ്യപ്പെടുത്തി ഹോം സ്റ്റേഷനിൽ നിർബന്ധമായും മാറ്റം വരുത്തിയിരിക്കണം. സർവ്വീസിൽ പ്രവേശിച്ചശേഷം ഹോംസ്റ്റേഷൻ ഒരു പ്രാവശ്യം മാത്രമേ മാറ്റുവാൻ സാധിക്കുകയുള്ളു.. തെറ്റായതോ തെറ്റിദ്ധാരണാ ജനകമോ ആയ കാരണങ്ങൾ ഉപയോഗിച്ച് ഹോം സ്റ്റേഷനിൽ മാറ്റം വരുത്തുവാൻ പാടുള്ളതല്ല.

6. മുൻഗണനാക്രമം

6.1) ജീവനക്കാരന്റെ/ജീവനക്കാരിയുടെ പരിഗണനയിലുള്ള അപേക്ഷയുടെ സമയത്തുള്ള സ്റ്റേഷനിലെ, ട്രാൻസ്ഫറിന് അപേക്ഷിക്കുമ്പോഴുള്ള തസ്തികയിലെ തുടർച്ചയായുള്ള ദൈർഘ്യം (സ്റ്റേഷൻ സീനിയോരിറ്റി), പൊതു സ്ഥലം മാറ്റത്തിനുള്ള മാനദണ്ഡമായിരിക്കുന്നതാണ്. ഓരോ തസ്തികയിലെയും ജീവനക്കാരെ സ്റ്റേഷൻ സീനിയോരിറ്റിയുടെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ ക്രമീകരിച്ച ശേഷം താഴെപ്പറയുന്ന രീതിയിൽ മുൻഗണനാ ക്രമം പാലിച്ച് റാങ്ക് പട്ടിക രൂപപ്പെടുത്തുന്നതാണ്.

6.2) ഉദ്യോഗത്തിൽ നിന്നും വിരമിക്കുവാൻ രണ്ട് വർഷം മാത്രമുള്ള ജീവനക്കാർക്ക് ഒന്നാമതായി മുൻഗണന നൽകുന്നതാണ്. ഇവരിൽ രണ്ട് അപേക്ഷകരെ ഒന്നിച്ച് പരിഗണിക്കേണ്ടതായി വരുമ്പോൾ ആദ്യം വിരമിക്കേണ്ടയാളിന് മുൻഗണന നൽകും.

6.3) പ്രസവാവധിയിൽ നിന്നും മടങ്ങി വരുന്ന ജീവനക്കാരെയും 31/08/2007 ലെ സർക്കാർ ഉത്തരവ് സ.ഉ (പി)391/2007/ഫിൻ ൽ വ്യവസ്ഥ ചെയ്തിട്ടുള്ള

പ്രകാരം കുട്ടിയെ ദത്തെടുത്തതിനുള്ള അവധിക്ക് അർഹരായിട്ടുള്ള സംസ്ഥാന സർക്കാരിലെ വനിതാ ജീവനക്കാരെയും അവർ എവിടെ നിന്നാണോ അവധിയിൽ പ്രവേശിച്ചത് അതേ സ്റ്റേഷനിലേയ്ക്ക് തന്നെ ഒരു വർഷകാലത്തേക്ക് നിയമിക്കുന്നതാണ്. അവർ അവരുടെ ഇഷ്ടപ്പെട്ട വേക്കൻസിയിലേയ്ക്ക് സ്ഥലം മാറ്റം കിട്ടാൻ അപേക്ഷിക്കുകയാണെങ്കിൽ അവരുടെ അപേക്ഷയ്ക്ക് അടുത്ത മുൻഗണന നൽകുന്നതാണ്.

6.4) ദുർഘടമായ മേഖലകളിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന ജീവനക്കാർക്ക് രണ്ടു വർഷം പൂർത്തിയാകുന്ന മുറയ്ക്ക് സ്ഥലമാറ്റത്തിനുള്ള അർഹത ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതും ഉചിതമായ സ്റ്റേഷൻ ലഭിക്കുന്നതിന് അവർക്ക് അടുത്ത മുൻഗണന ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതുമാണ്. ഇതേ വിഭാഗത്തിൽ ഒന്നിൽ കൂടുതൽ അപേക്ഷകരുണ്ടെങ്കിൽ അവരുടെ ദുർഘടമായ മേഖലയിലെ ആകെ സേവന ദൈർഘ്യം കണക്കാക്കി മുൻഗണന നൽകുന്നതാണ്.

6 . 5) ഉദ്യോഗത്തിൽ നിന്നും വിരമിക്കുവാൻ രണ്ട് വർഷം മാത്രമുള്ള ജീവനക്കാർ, പ്രസവാവധിയിൽ നിന്നും മടങ്ങി വരുന്ന ജീവനക്കാർ, ദുർഘടമായ മേഖലകളിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന ജീവനക്കാർ എന്നീ ക്രമത്തിൽ മുൻഗണന നൽകിയതിനു ശേഷം അടുത്ത മുൻഗണ ലഭിക്കുന്നത്. വികലാംഗരായ ജീവനക്കാരുടെ അപേക്ഷക്കാണ്. അതിനുശേഷം ഓട്ടിസം / സെറിബ്രൽ പാൾസി ബാധിച്ച കുട്ടികളുടെ മാതാപിതാക്കൾക്ക് മുൻഗണന ലഭിക്കും.(വികലാംഗത/അസുഖം തളിയിക്കുന്ന മെഡിക്കൽ ബോർഡിന്റെ ഏറ്റവും പുതിയ സർട്ടിഫിക്കറ്റ് ഹാജരാക്കേണ്ടതാണ്) ഈ രണ്ട് വിഭാഗക്കാരും സ്ഥലം മാറ്റത്തിന് അപേക്ഷിക്കാത്ത പക്ഷം നിലവിലുള്ള സ്ഥാപനത്തിൽ തുടരും.

പ്രത്യേക മുൻഗണനയർഹിക്കുന്ന പ്രഥമഗണനീയമോ പരിരക്ഷിക്കപ്പെട്ടവരോ ആയ വിഭാഗക്കാരെയാണ് അടുത്തതായി പരിഗണിക്കുന്നത്. ഒഴിവുകളിലേക്കുള്ള സ്ഥലമാറ്റത്തിനും നിയമനത്തിനും വേണ്ടിയുള്ള ആവശ്യത്തിലേക്കായി പരിരക്ഷിക്കപ്പെട്ട/പ്രഥമഗണനീയ വിഭാഗങ്ങൾക്കുള്ള സംരക്ഷണം പരമാവധി 5 വർഷമായി നിജപ്പെടുത്തിയിരിക്കുന്നു. ഈ മുൻഗണനപ്രകാരമുള്ള സ്ഥലമാറ്റം അതാത് കാറ്റഗറിയിലെ സ്ഥലമാറ്റത്തിന്റെ 20% ത്തിൽ അധികരിക്കുകയില്ല. പരിരക്ഷിക്കപ്പെട്ട എല്ലാ വിഭാഗങ്ങളുടെയും മൊത്തം ശതമാനം സ്ഥലമാറ്റത്തിനു വേണ്ടിയുള്ള ഒഴിവുകളുടെ മൊത്തം സംഖ്യാബലത്തിന്റെ പരമാവധി 30% മായി പരിമിതപ്പെടുത്തിയിരിക്കുന്നു.

പരിരക്ഷിക്കപ്പെട്ട/പ്രഥമഗണനീയ വിഭാഗങ്ങൾക്ക് ചുവടെ ചേർക്കുന്ന ക്രമത്തിലാണ് മുൻഗണന നൽകുന്നത്.

1. പട്ടികജാതി/പട്ടികവർഗ്ഗത്തിൽപ്പെട്ട ജീവനക്കാർ
2. അന്ധരായ ഉദ്യോഗസ്ഥർ
3. വികലാംഗരായ ജീവനക്കാർ (GO(MS)18/2017/P&ARD dated 29.08.2017-ന് വിധേയമായി)
4. മൂകരും ബധിരയുമായ ജീവനക്കാർ
5. സെറിബ്രൽ പാൾസി ഉൾപ്പെടെയുള്ള ചലനവൈകല്യം, ഭേദപ്പെട്ട കുഷ്ഠം, അസാധാരണമായ പൊക്കക്കുറവ്, ആസിഡ് ആക്രമണത്തെ വിധേയമായവർ, പേശി സംബന്ധമായ അസുഖമുള്ളവർ (Locomotor disability including cerebral palsy, cured leprosy, dwarfism, acid attack victim, muscular disability)
6. മാനസിക പ്രശ്നമുള്ളവർ (mental disability)
7. ബുദ്ധിമാന്ദ്യമുള്ള കുട്ടികളുടെ മാതാപിതാക്കൾ / ബുദ്ധിമാന്ദ്യമുള്ള സഹോദരങ്ങളെ പൂർണ്ണമായും സംരക്ഷിക്കുന്ന ജീവനക്കാർ
8. ഓട്ടിസം/സെറിബ്രൽ പാൾസി ബാധിച്ച കുട്ടികളുടെ മാതാപിതാക്കൾ
9. 50% നു മുകളിൽ വികലാംഗത്വമുള്ള കുട്ടികളുടെ മാതാപിതാക്കൾ
10. ബധിരരും മൂകരുമായ കുട്ടികളുടെ മാതാപിതാക്കൾ/40 ശതമാനത്തിൽ കുറയാത്ത കാഴ് ച വൈകല്യമുള്ള കുട്ടികളുടെ മാതാപിതാക്കൾ
11. യുദ്ധത്തിൽ മരണപ്പെട്ടവരുടെ ആശ്രിതർ (ഭാര്യ/ഭർത്താവ്/അച്ഛൻ/അമ്മ/മകൻ/മകൾ)
12. സ്വാതന്ത്ര്യ സമരസേനാനിയെ സംരക്ഷിക്കുന്ന മകൻ/മകൾ
13. വിധവകൾ/വിഭാര്യർ/പുനർവിവാഹം ചെയ്യാത്ത വിവാഹമോചിതർ
14. മിശ്രവിവാഹിതർ
15. നിയമപരമായി കുട്ടികളെ ദത്തെടുത്തിട്ടുള്ള ജീവനക്കാർ
16. അംഗീകൃത സർവീസ് സംഘടനകളുടെ സംസ്ഥാന പ്രസിഡന്റ്/ജനറൽ സെക്രട്ടറി
17. സൈനിക സേവനം പൂർത്തിയാക്കിയ ജീവനക്കാർ
18. ജവാന്റെ ബന്ധു(ഭാര്യ/ഭർത്താവ്/അച്ഛൻ/അമ്മ/മകൻ/മകൾ)
19. അർധ സൈനിക വിഭാഗം, ദേശീയ അന്വേഷണ ഏജൻസി എന്നിവയിൽ ജോലി നോക്കുന്ന ഉദ്യോഗസ്ഥരുടെ ഭാര്യ/ ഭർത്താവ്/അച്ഛൻ/അമ്മ/മകൻ/മകൾ
20. പ്രവാസി കേരളിയരുടെ ഭാര്യ/ഭർത്താവ്

6.7) ജീവനക്കാരന്റെ ഹോം ജില്ലക്ക് പുറത്ത് ഏറ്റവും കൂടുതൽ സേവനദൈർഘ്യമുള്ള (ഔട്ട്സ്റ്റേഷൻ സർവ്വീസ് കൂടുതലുള്ള) ജീവനക്കാർക്ക് ഔട്ട്സ്റ്റേഷൻ സർവ്വീസ് പോയിന്റിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ, അടുത്തതായി മുൻഗണന നൽകുന്നതാണ്. ഹോം ജില്ലയുടെ തൊട്ടടുത്ത ജില്ലക്ക് 1, അതിനടുത്ത ജില്ലക്ക് 2 എന്ന രീതിയിൽ പോയിന്റ് നികപ്പെടുത്തി ഓരോ ജില്ലയിലും ജോലിനോക്കിയ വർഷം കൊണ്ട് ഗുണിച്ച് ലഭിക്കുന്ന പോയിന്റ് ആണ് ഔട്ട്സ്റ്റേഷൻ സർവ്വീസ് പോയിന്റായി കണക്കാക്കുന്നത്.

6.8) ഒരേ സ്ഥാപനത്തിലേക്ക് ഒന്നിലധികം പേരെ സ്ഥലം മാറ്റത്തിനായി പരിഗണിക്കേണ്ടിവരുകയും ഖണ്ഡിക 6.1 മുതൽ 6.7 വരെയുള്ള കാര്യങ്ങൾ ഇവരിൽ തുല്യമായി വരുകയും ചെയ്താൽ, ഇവർ ആവശ്യപ്പെടുന്ന സ്റ്റേഷനിൽ നിന്നും ഏറ്റവും അകലെ ജോലി ചെയ്യുന്നയാൾ തിരഞ്ഞെടുക്കപ്പെടും.

6.9) ഒരേ സ്ഥാപനത്തിലേക്ക് ഒന്നിലധികം പേരെ സ്ഥലമമാറ്റത്തിനായി പരിഗണിക്കേണ്ടിവരുകയും ഖണ്ഡിക 6.1 മുതൽ 6.8 വരെയുള്ള കാര്യങ്ങൾ ഇവരിൽ തുല്യമായി വരുകയും ചെയ്താൽ, സ്ഥലം മാറ്റത്തിന് ആവശ്യപ്പെടുന്ന തസ്തികയിലെ സർവ്വീസ് സീനിയോരിറ്റി കൂടുതലുള്ളയാൾ തിരഞ്ഞെടുക്കപ്പെടും.

7. നിരസിക്കൽ

7.1) പരസ്പരം മാറ്റത്തിന് വേണ്ടിയുള്ള അപേക്ഷകൾ പരിഗണിക്കുന്നതല്ല.

7.2) ജീവക്കാരുടെ ബന്ധുക്കളോ ആശ്രിതരോ മറ്റാരെങ്കിലുമോ സമർപ്പിക്കുന്ന അപേക്ഷകൾ നിരസിക്കുന്നതാണ്.

7.3) ഓൺലൈൻ മുഖേനയല്ലാതുള്ള അപേക്ഷകൾ പരിഗണിക്കുന്നതല്ല

8. തടസ്സവാദങ്ങൾ

8.1) ജീവനക്കാരുടെ കരട് സ്ഥലം മാറ്റങ്ങൾക്കും നിയമനങ്ങൾക്കും എതിരെയുള്ള തടാസ്സവാദങ്ങൾ ട്രാൻസ്പോർട്ട് കമ്മീഷണർ മുൻപാകെ സമർപ്പിക്കാവുന്നതാണ്. ഉത്തരവിൽ പറഞ്ഞിരിക്കുന്ന ഏതെങ്കിലും വ്യവസ്ഥകൾ വ്യാഖ്യാനിക്കുന്നതിനുള്ള അധികാരസ്ഥാനം കമ്മീഷണർക്കും അന്തിമ അധികാരസ്ഥാനം സർക്കാരും ആയിരിക്കുന്നതാണ്.

File No.A2/78/2020-TC

Digitally signed by M R
AJITHKUMAR IPS
Date:Wed Feb 24 15:03:58 IST
2021
Reason: Approved

M R Ajithkumar Ips
Transport Commissioner